



ARETE ACADEMY GENEVA
Training. Consulting. Coaching

«Ce qu'il y a de beau
dans l'apprentissage,
c'est que personne ne
peut vous l'enlever.»
B.B. King

Analyse comportementale appliquée au recrutement

Le profilage peut être défini comme une manière d'apprendre à reconnaître l'autre en ayant auparavant pris soin de nous connaître nous-mêmes.

Appliquée au recrutement, l'analyse comportementale permet de mieux cerner les candidat(e)s, de détecter des incohérences entre la parole et l'expression inconscient due à des micro-expressions et de la gestuelle. L'objectif est de pouvoir creuser en entretien d'éventuelles zones de problème.

L'approche enseignée dans cette formation est la lecture et l'analyse comportementale dans le but de détecter les signes de cohérence et d'incohérence nous permettant de poser un regard objectif sur notre interlocuteur-riche. Cet enseignement interactif avec des mises en situation est basée sur la méthode de Paul Ekman. Les étudiants vont acquérir des outils concrets qu'ils peuvent immédiatement appliquer. Ils apprennent à observer avec précision et à interpréter les signaux.

Ce programme de formation sur l'analyse comportementale permet à toute personne impliquée dans le recrutement d'aller au-delà des entretiens traditionnels et ainsi effectuer une analyse juste et pertinente des talents.

La durée de cette formation est de 12 heures (idéalement 4 demi-journées). La formation de base est suivie 3 mois plus tard par une demi-journée de conclusions sur les travaux pratiques faits.

Cette formation est idéalement faite en présentiel.



Sibylle Rupprecht – Analyse comportementale appliquée au recrutement

Pour plus de 25 ans, Sibylle Rupprecht a dirigé des centres de profit, des petites et moyennes entreprises et des organisations non gouvernementales internationales. Dans ces fonctions mais surtout en tant qu'ancienne chasseuse de tête dans un cabinet international, elle a interviewé des centaines de candidats. Elle a également travaillé en tant que consultante en recrutement et gestion de talents.

Elle possède une vaste expérience en tant que conférencière, formatrice et coach. Aujourd'hui, elle dirige Arete Academy Genève et est également mentor à la Cherie Blair Foundation for Women.

Elle possède un diplôme postgrade de l'Université de Fribourg, un Executive Certificate du Graduate Institute et un Certificat Avancé en Profiling.

Arete Academy Geneva
20 chemin Daniel-Ihly, 1213 Petit-Lancy, Genève/Suisse
info@areteacademy.ch - www.aretteacademy.ch
Online: <https://areteacademy.teachable.com/courses>

Les formateurs et consultants d'Arete Academy sont spécialisés dans le domaine du leadership éthique ainsi que dans celui de la négociation, de l'innovation et la résolution de conflits. Les besoins de la société sont au centre de nos préoccupations.

Nous sommes à votre écoute, comprenons vos enjeux et vous aidons à trouver les solutions adaptées à vos situations.